

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Центр спортивных сооружений»

Д.Е.Вологин



«13» февраля 2018 год

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке обеспечения работников
спецодеждой, спецобувью и другими средствами
индивидуальной защиты (СИЗ) и выдачи работникам
смывающих и (или) обезвреживающих средств

г. Серов

Положение об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств

Положение разработано в соответствии со ст. 221 Трудового кодекса РФ и Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н (далее – Межотраслевые правила) и Приложение № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

Положение устанавливает общие положения по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ), их хранению, пользованию и контролю за правильностью эксплуатации СИЗ.

СОКРАЩЕНИЯ, ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Положении используются следующие сокращения:

СИЗ – средства индивидуальной защиты;

В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

– **Средства индивидуальной защиты работников** – средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

– **Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

– **Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

– **Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

– **Специальная оценка условий труда** – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных и применения средств индивидуальной защиты.

1. Общие положения

1.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с целью защиты работника от возможных травм и профессиональных заболеваний на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнениями окружающей среды и тела человека, за счет работодателя выдаются средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

1.2. Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ) выдаются бесплатно рабочим, специалистам и служащим тех профессий и должностей, которые предусмотрены нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты рабочим и служащим для соответствующих производств подразделений учреждения. Выдача вместо положенных СИЗ материалов для их изготовления либо денежных компенсаций не разрешается.

1.3. Выбор средств защиты в каждом отдельном случае осуществляется с учетом требований безопасности для конкретного процесса или вида работ.

1.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдают сертифицированные средства индивидуальной защиты в соответствии с нормами (Приложение 1). Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, находящейся у работодателя во временном пользовании по договору аренды, допускается только в

случае наличия сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ, оформленных в установленном порядке.

1.5. В тех случаях, когда средства индивидуальной защиты не указаны в Типовых отраслевых нормах работодатель имеет право с учетом своего финансово - экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах и могут быть включены в трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

1.6. Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с установленными нормами, стирка, сушка, ремонт и замена производится за счет средств работодателя.

1.7. Если работник не обеспечен по установленным нормам средствами индивидуальной защиты, запрещается требовать от него выполнения трудовых обязанностей. Возникший по этой причине простой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации должен быть оплачен.

1.8. Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

1.9. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно Приложению № 1.

1.10. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счёт средств работодателя.

1.11. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются специалистом по охране труда либо иным уполномоченным должностным лицом и утверждаются директором учреждения с учётом мнения представителя трудового коллектива

Указанный перечень рабочих мест и список работников формируются на основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учётом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

До получения директором учреждения результатов проведения специальной оценки условий труда или в случае их отсутствия перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, формируются с учетом мнения представителя трудового коллектива на основании Типовых норм.

2. Порядок выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих и (или) обезвреживающих средств

2.1. Директор учреждения имеет право с учетом своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

2.2. Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами директора учреждения на основании результатов специальной оценки условий труда и с учетом мнения трудового коллектива, могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

2.3. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда. Средства индивидуальной защиты работников, в том числе и иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, иметь сертификаты соответствия. СИЗ иностранного производства должны иметь инструкции на русском языке.

2.4. Директор учреждения обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам директор учреждения обязан выдать им другие исправные средства индивидуальной защиты. Если работник испортил СИЗ (они утратили защитные свойства) или потерял их по небрежности, неосторожности либо умышленно, то он несет материальную ответственность.

2.5. Дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны находиться в кладовой объекта и выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими местами (например, перчатки диэлектрические - при электроустановках и т.д.).

2.6. Специальная одежда и специальная обувь (костюмы на утепляющей прокладке, куртки и брюки на утепляющей прокладке, костюмы меховые, тулупы, валенки, шапки-ушанки, рукавицы меховые и др.) выдают работникам с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого могут быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона. Время пользования теплой специальной одеждой и теплой специальной обувью устанавливает работодатель с учетом местных климатических условий и типовых норм.

2.7. Рабочим, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы помимо средств индивидуальной защиты по основной профессии, дополнительно выдают в зависимости от выполняемых работ и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные Типовыми отраслевыми нормами для совмещаемой профессии.

2.8. Специальная одежда, выданная работникам, является собственностью учреждения и подлежит возврату: при увольнении, при переводе в той же организации на другую работу, для которой выданные им специальная одежда, специальная обувь и предохранительные приспособления не предусмотрены нормами, а также по окончании сроков носки.

2.9. Сдача работником средств индивидуальной защиты для стирки, ремонта, дезинфекции оформляется в ведомости о приемке специальной одежды, которую подписывает материально ответственное лицо.

Возврат работниками специальной одежды после стирки, дезинфекции, ремонта производят по тем же ведомостям, в которых была оформлена приемка, под расписку работника (в предусмотренной для этого графе).

2.10. Личная карточка учета средств индивидуальной защиты хранится у ответственного за выдачу СИЗ весь период работы работника.

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА №
учета выдачи СИЗ

Фамилия _____	Пол _____
Имя _____ Отчество _____	Рост _____
Табельный номер _____	Размер:
Структурное подразделение _____	одежды _____
Профессия (должность) _____	обуви _____
Дата поступления на работу _____	головного убора _____
Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____	противогаза _____
	респиратора _____
	рукавиц _____
	перчаток _____

Предусмотрена выдача: _____

Наименование СИЗ	Пункт типовых Норм	Единица Измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____ (Фамилия, инициалы)
(подпись)

Оборотная сторона:

Наименование СИЗ	Сертификат соответствия №	Выдано				Возвращено				
		Дата	кол-во	% износа	Расписка в получении	дата	кол-во	% износа	расписка сданного	расписка в приеме
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

2.11. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истёк, не допускается.

2.12. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, директор учреждения имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом. Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

2.13. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

2.14. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

2.15. Директор учреждения обязан организовать надлежащий учёт и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.

Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

**Личная карточка N ____
учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств**

Фамилия

Имя

Отчество (при наличии)

Табельный номер

Структурное подразделение

Профессия (должность)

Дата поступления на работу

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное

подразделение

Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт <u>Типовых норм</u>	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Руководитель структурного подразделения

Оборотная сторона личной карточки

Вид	Свидетельство о	Выдано			
		дата	количество (г/мл)	способ выдачи (индивидуально; посредством дозировуемой системы)	расписка в получении
смывающих и (или) обезвреживающих средств	государственной регистрации, сертификат соответствия				

Руководитель структурного подразделения

3. Порядок пользования специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и смывающих и (или) обезвреживающих средств

3.1. Работники не должны допускаться к работе без предусмотренных в Типовых отраслевых нормах средств индивидуальной защиты, в неисправной, неотремонтированной, загрязненной специальной одежде и специальной обуви, а также с неисправными средствами индивидуальной защиты. Во время работы работники, профессии и должности которых предусмотрены в Типовых отраслевых нормах, обязаны правильно применять выданные им СИЗ.

3.2. Работники должны бережно относиться к выданным в их пользование средствам индивидуальной защиты, своевременно ставить в известность работодателя о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания специальной одежды, а также сушки, ремонта, дезинфекции, обезвреживания специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

3.3. Сроки пользования спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви включают и время ее хранения в теплое время года.

Специальная одежда и специальная обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего использования, могут использоваться по назначению после стирки, чистки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания, обеспыливания и ремонта.

3.4. При выдаче работникам таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, предохранительные пояса, каски и некоторые другие, работники должны быть проинструктированы по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств.

3.5. Регулярные испытания и проверку исправности средств индивидуальной защиты (респираторов, противогазов, предохранительных поясов, касок, диэлектрических перчатках и др.) проводят в соответствии с установленными сроками. После проверки исправности на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

3.6. По окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы учреждения запрещается. В отдельных службах там, где по условиям работы указанный порядок не может быть соблюден, средства индивидуальной защиты могут оставаться в нерабочее время у работников, что может быть оговорено в стандартах и соглашениях или в правилах внутреннего трудового распорядка.

3.7. Для хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями строительных норм и правил предоставляются специально оборудованные помещения (гардеробные).

3.8. Разрешается выдавать работникам два комплекта специальной одежды, предусмотренной Типовыми отраслевыми нормами с удвоенным сроком носки.

3.9. Во время работы работники обязаны правильно применять выданные им СИЗ.

3.10. Работник обязан применять по назначению и в соответствии со Стандартом смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

4. Хранение и уход за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и смывающих и (или) обезвреживающих средств

4.1. Поступившие на склад учреждения спецодежда, спецобувь и другие СИЗ должны храниться в отдельных сухих помещениях, изолированные от каких-либо других предметов и материалов и рассортированные по видам, размерам, ростам и защитным свойствам.

4.2. Специальная одежда из прорезиненных тканей и резиновая обувь должны храниться в затемненных помещениях при температуре от +5 до +20С и относительной влажности воздуха 50-70%, на расстоянии не менее одного метра от отопительных систем.

Предохранительные пояса должны храниться в подвешенном состоянии или разложенными на стеллажах.

4.3. На детали (нагрудный карман, рукав, спинку или др.) спецодежды наносится несмываемый логотип учреждения.

4.4. Химчистка и стирка специальной одежды производится в сроки, установленные с учетом производственных условий.

Химчистка, стирка и ремонт специальной одежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты должны производиться досрочно в случае ее загрязнения или необходимости ремонта ранее установленных сроков.

4.5. При химчистке, стирке спецодежды должно быть обеспечено сохранение ее защитных свойств. Выдача работникам специальной одежды после химчистки, стирки в неисправном виде не разрешается.

4.6. Химчистка, стирка, ремонт СИЗ работников, занятых на работах с вредными для здоровья веществами, должны производиться в соответствии с требованиями санитарного надзора.

4.7. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

5. Ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и смывающих и (или) обезвреживающих средств

5.1. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование СИЗ в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается на заместителя директора, либо иное лицо, назначенное директором ответственным в установленном порядке.

5.2. Ответственность за не применение либо неправильное использование СИЗ, выданных в установленном порядке, а также за их сохранность в течение использования нормативного срока, возлагается на работника.

5.3 Контроль выполнения настоящего Положения осуществляется директором учреждения.

5.4. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Типовыми нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на директора учреждения либо иное лицо, назначенное директором ответственным в установленном порядке.

Директор
МБУ «Центр спортивных сооружений»
Д.Е.Вологин
«___» _____ 2018 год

**Нормы
бесплатной выдачи СИЗ и смывающих и (или)
обезвреживающих средств для работников
МБУ «Центр спортивных сооружений»**

Должность	Наименование СИЗ	Нормы выдачи СИЗ, кол-во, срок выдачи	Номер пункта типовых норм выдачи СИЗ
Директор: Заместитель директора: Главный бухгалтер: Бухгалтер: Инструктор – методист физкультурно – спортивных организаций: Инструктор по физической культуре: Инструктор по туризму; Инструктор – методист по адаптивной физической культуре: Контрактный управляющий: Специалист в области охраны труда: Специалист по управлению персоналом: Инструктор – методист центра тестирования ГТО: Дежурный ; Дежурный - администратор			Выдача СИЗ не предусмотрена
Медицинская сестра (брат)	Перчатки резиновые;	До износа	Пункт 3 Приложения № 11 к постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 года № 68
	Фартук непромокаемый	Дежурный	
	Халат хлопчатобумажный или платье хлопчатобумажное;	4 шт / 24 месяца	
	Колпак или косынка хлопчатобумажные;	4 шт / 24 месяца	
Полотенце;	4 шт / 24 месяца	(санитарно – гигиеническая одежда)	
Щетка для мытья рук	Дежурная		

	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах / 1 месяц	Пункт 7 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н
Рабочий по обслуживанию зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических повреждений	1 шт / 12 месяцев	Пункт 135 Приложение к приказу Министерства труда и соц.защиты РФ от 9 декабря 2014г. № 997н.
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара / 12 месяцев	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар / 12 месяцев	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар / 12 месяцев	
	Щиток защитный лицевой или очки защитные	До износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах / 1 месяц	Пункт 7 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н
Слесарь - сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических повреждений	1 шт / 12 месяцев	Пункт 148 Приложение к приказу Министерства труда и соц.защиты РФ от 9 декабря 2014г. № 997н.
	Сапоги резиновые с защитным подноском или Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара / 12 месяцев	
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар / 12 месяцев	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар / 12 месяцев	
	Щиток защитный лицевой или очки защитные	До износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	

	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах / 1 месяц	Пункт 7 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н
Электрик	При выполнении работ в условиях не связанных с риском возникновения электрической дуги: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических повреждений Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее Щиток защитный лицевой или очки защитные	1 шт / 12 месяцев 1 пара / 12 месяцев 12 пар / 12 месяцев Дежурные Дежурные До износа До износа	Пункт 189 Приложение к приказу Министерства труда и соц.защиты РФ от 9 декабря 2014г. № 997н.
	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах / 1 месяц	Пункт 7 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н
Водитель автомобиля	При управлении легковым автомобилем: Костюм хлопчатобумажный или из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических повреждений Перчатки хлопчатобумажные или Перчатки трикотажные с полимерным покрытием Жилет сигнальный 2 класса	дежурный 6 пар / 12 месяцев 1 шт / 12 месяцев	Пункт 2 Приложение № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 № 357н

	защиты		
	Зимой дополнительно:		
	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт / 24 месяца	
	Брюки на утепляющей прокладке	1 шт / 24 месяца	
	Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 шт / 24 месяца	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	1 шт / 12 месяцев	
	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах / 1 месяц	Пункт 7 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н
Водитель мототранспортных средств	Костюм хлопчатобумажный или из смесенных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт / 12 месяцев	Пункт 4 Приложение № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 № 357н
	Ботинки кожаные с жестким подноском или Сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара / 12 месяцев	
	Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	12 пар / 12 месяцев	
	Каска защитная	1 шт / 3 года	
	Подшлемник по каску	1 шт / 12 месяцев	
	Очки защитные		
	Вкладыши противозумные	До износа	
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	До износа	
	Дополнительно зимой:		
	Костюм на утепляющей прокладке	1 шт / 12 месяцев	
	Валенки с резиновым низом или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 шт / 24 месяца	

	Подшлемник утепленный (с однослойным или трехслойным утеплителем)	1 шт / 24 месяца	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	1 пара / 12 месяцев	
	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах / 1 месяц	Пункт 7 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н
Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	Фартук прорезиненный	1 шт / 12 месяцев	Пункт 32 Приложение № 13 к Постановлению Минтруда РФ от 25 декабря 1997г. № 66
	Рукавицы комбинированные	2 пары / 12 месяцев	
	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах / 1 месяц	Пункт 7 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н
Ремонтировщик лыжной базы	Фартук прорезиненный	1 шт / 12 месяцев	Пункт 32 Приложение № 13 к Постановлению Минтруда РФ от 25 декабря 1997г. № 66
	Рукавицы комбинированные	2 пары / 12 месяцев	
	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах / 1 месяц	Пункт 7 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н
Рабочий по обслуживанию корта	Фартук прорезиненный	1 шт / 12 месяцев	Пункт 32 Приложение № 13 к Постановлению Минтруда РФ от 25 декабря 1997г. № 66
	Рукавицы комбинированные	2 пары / 12 месяцев	
	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах / 1 месяц	Пункт 7 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н
Уборщик территории	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических повреждений	1 шт / 12 месяцев	Пункт 23 Приложение к приказу Министерства труда и соц.защиты РФ от 9 декабря 2014г. № 997н.
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара / 12 месяцев	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар / 12 месяцев	
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт / 12 месяцев	
	Мыло или жидкие моющие средства	200 г (мыло туалетное)	Пункт 7 Приложения

	<p>средства в том числе: для мытья рук</p>	<p>или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах / 1 месяц</p>	<p>№ 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н</p>
Уборщик производственных помещений	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических повреждений или халат</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p>	<p>1 шт / 12 месяцев</p> <p>6 пар / 12 месяцев</p> <p>12 пар / 12 месяцев</p>	<p>Пункт 171 Приложение к приказу Министерства труда и соц.защиты РФ от 9 декабря 2014г. № 997н.</p>
	<p>Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук</p>	<p>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах / 1 месяц</p>	<p>Пункт 7 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н</p>
Гардеробщик	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических повреждений</p>	<p>1 шт / 12 месяцев</p>	<p>Пункт 19 Приложение к приказу Министерства труда и соц.защиты РФ от 9 декабря 2014г. № 997н.</p>
Заведующий хозяйством	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических повреждений</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 шт / 12 месяцев</p> <p>6 пар / 12 месяцев</p>	<p>Пункт 32 Приложение к приказу Министерства труда и соц.защиты РФ от 9 декабря 2014г. № 997н.</p>
	<p>Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук</p>	<p>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах / 1 месяц</p>	<p>Пункт 7 Приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н</p>